

«Право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»

Сокращенное рабочее время

На основании норм законодательства сокращенное рабочее время устанавливается несовершеннолетним, инвалидам I и II групп, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Федеральным законом сокращенная продолжительность рабочего времени может устанавливаться и для других категорий работников (педагогических, медицинских и др.).

Продолжительность нормы рабочего времени для указанных лиц определяется в зависимости от того, к какой из указанных категорий они относятся. Так, на продолжительность рабочего времени несовершеннолетних влияют такие факторы, как возраст и наличие (или отсутствие) факта совмещения работы с учебой.

Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается:

- на 16 часов в неделю - для работников в возрасте до 16 лет и составляет 24 часа в неделю;
- на 4 часа в неделю - для работников в возрасте от 16 до 18 лет и составляет 36 часов в неделю.

В случае совмещения несовершеннолетними работы с учебой в образовательных учреждениях указанная продолжительность рабочего времени уменьшается вдвое и составляет:

- 12 часов в неделю - для работников в возрасте до 16 лет;
- 18 часов в неделю - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

Уменьшение вдвое сокращенной продолжительности рабочего времени, установленного для несовершеннолетних, производится только по отношению к тем несовершеннолетним, которые работают в течение учебного года, одновременно обучаясь в образовательных учреждениях. Если же они трудятся в период каникул, то сокращенная продолжительность рабочего времени составляет для них, как и для всех остальных несовершеннолетних, 24 часа (для лиц до 16 лет) и 36 часов (для лиц в возрасте от 16 до 18 лет).

В Трудовом кодексе РФ определена и предельная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних. Она составляет:

- 5 часов - для работников в возрасте до 16 лет (2,5 часа для лиц, совмещающих работу с учебой);
- 7 часов - для работников от 16 до 18 лет (3,5 часа для лиц, совмещающих работу с учебой).

Нормальная продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращается на 4 часа в неделю и более в порядке, определяемом Правительством РФ. Следовательно, продолжительность рабочей недели для таких лиц не может превышать 36 часов в неделю.

В настоящее время сокращенная продолжительность рабочего времени для большинства работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. (с изм. и доп.). Порядок применения Списка изложен в Инструкции, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 г.

Список устанавливает продолжительность рабочего времени по каждой профессии, должности, виду работ и производств. Право на сокращенный рабочий день имеют работники, профессии и должности которых предусмотрены по производствам и цехам в соответствующих разделах Списка независимо от того, в какой отрасли находятся эти производства и цеха. Список обязателен для применения во всех организациях, где имеются указанные в нем производства, цеха, виды работ, профессии и должности. Если работники, чьи профессии и должности не включены в указанный Список, в отдельные периоды выполняют работу с вредными условиями труда, то они также приобретают право на сокращенное рабочее время в эти периоды. При этом сокращенное время устанавливается им той же продолжительности, что и работникам, постоянно занятым на соответствующих вредных работах.

Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может превышать при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов, а при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени установлена не Списком, а иными нормативными правовыми актами. К таким лицам, в частности, относятся: граждане, занятые на работах с химическим оружием, которым в зависимости от степени вредности и опасности выполняемой работы устанавливается продолжительность рабочего

времени 24 или 36 часов в неделю работники организаций по добыче угля, занятые на тяжелых работах и работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче угля, продолжительность рабочего времени которых не может превышать 6 часов в члены экипажей воздушных судов гражданской авиации, которым за работу с вредными, опасными, напряженными и тяжелыми условиями труда, имеющего особый характер, установлена 36-часовая рабочая неделя при выполнении летной.

Работодатели вправе расширять круг лиц, для которых устанавливается сокращенное рабочее время, если условия их труда по объективным показателям относятся к тяжелым или вредным.

Статьей 92 ТК РФ сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю) установлена также инвалидам I и II групп инвалидности (соответственно III и II степеней инвалидности). Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением.

Федеральными законами сокращенная продолжительность рабочего времени может устанавливаться и для других категорий работников. Так, педагогические работники образовательных учреждений имеют право на сокращенное рабочее время не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК, Закон об образовании). В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам образовательных учреждений с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется Правительством РФ.

Сокращенная продолжительность рабочей недели установлена и медицинским работникам - не более 39 часов. Конкретная продолжительность рабочего времени медицинских работников дифференцируется в зависимости от их должности и (или) специальности (ст. 350 ТК). (см., например, Постановление от 14 февраля 2003 г. № 101 о продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности.

Дополнительные отпуска

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Конкретные профессии представлены в упомянутом выше Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам от 25.10.74 г. № 298/П-22

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются лицам, осуществляющим уход за детьми:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,
 - работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,
 - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
 - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.
- **коллективным договором** могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается